

۲-۷-۲- گزارش پایداری شرکت

رشد و توسعه عملکرد پایدار از بخش های اصلی و اولیه استراتژی تمامی شرکت ها می باشد. عملکرد پایدار به معنی عملکرد قابل قبول شرکت از دیدگاه کلیه ذینفعان شرکت و خصوصاً سهامداران آن، نه تنها در دوره جاری بلکه در کلیه دوره های آتی است به عبارت دقیق تر خواسته ذینفعان شرکت، کسب منافع برای گروه های حاضر بدون صدمه به حق و حقوق گروه های آینده یا همان نسل های آتی است در این صورت مباحث بسیار مهمی همچون عدم آسیب به محیط زیست، حفظ و حراست از حقوق کارکنان و همچنین احترام و نفع رساندن به مردم جامعه و خصوصاً آنان که در مجاورت و نزدیکی شرکت زندگی می کنند، مطرح می گردد. موارد فوق همان گروه های مورد نظر در مفهوم پایداری شرکتی و مسئولیت های اجتماعی شرکت می باشند. امروزه سازمان های مدرن برای برآوردن انتظارات جامعه و توجیه عملیات و سودآوری خود، تحت پایش بیش تری از سوی ذینفعان مختلف قرار دارند. در این راستا گزارش گری پایداری به عنوان یک رویکرد مهم برای سازمان ها به منظور پاسخگویی به نیازها و انتظارات تمامی ذینفعان در نظر گرفته شده است. در این بخش گزارش پایداری شرکت تولیدی چدن سازان که شامل مجموعه اقدامات شرکت در سه بعد اجتماعی، زیست محیطی و اقتصادی در پاسخ به نیازهای اطلاعاتی گروه های مختلف ذینفعان می باشد ارایه می گردد.

۱-۲-۷-۲- بعد فعالیت های زیست محیطی :

- ❖ برنامه ریزی برای حرکت به سمت تولید غلتک دوست دار محیط زیست (Green Roll)
- ❖ سرمایه گذاری برای احداث یک نیروگاه خورشیدی با ظرفیت ۱۰ مگاوات از طریق شرکت نواندیشان صنعت فولاد
- ❖ نصب سیستم غبارگیر سالن غلتک ریزی سبک
- ❖ افزایش راندمان جمع آوری غبار، غبارگیر سالن ذوب سازی سنگین
- ❖ طراحی، ساخت و نصب سیستم تزریق سیم تلقیح (Wire Injection) به منظور کاهش آلاینده ها جمع آوری و مدیریت پسماند
- ❖ ایجاد کمیته مدیریت انرژی به منظور هدف گذاری و پیگیری پروژه های مربوط به مدیریت و کاهش مصرف انرژی
- ❖ استفاده از مشعل های راندمان بالا در طراحی کوره های عملیات حرارتی و همچنین خرید مشعل های پیشگرم پاتیل جهت کاهش مصرف انرژی
- ❖ خرید و نصب کنتورگاز و برق لوکال جهت مانیتورینگ و مدیریت بهتر مصرف انرژی
- ❖ نصب یونیت هیدرولیک مرکزی جهت کاهش ضایعات سوختی
- ❖ استقرار و نگهداشت استاندارد مدیریت انرژی (ISO ۵۰۰۰۱) در راستای مدیریت و کاهش مصرف انرژی
- ❖ ایجاد ایستگاه جمع آوری ضایعات قابل بازیافت در جهت حفظ محیط زیست
- ❖ ارائه طرح جایزه بزرگ پیشنهاد (پرداخت تا ۱۰٪ صرفه جوئی سالانه پیشنهاد، بعنوان جایزه پیشنهاد) به منظور افزایش بهره وری تولید در جهت کاهش مصرف انرژی و آلیاژها

۲-۲-۷-۲- بعد مسئولیت های اجتماعی :

- ❖ اختصاص مبلغ ۲۵ میلیارد ریال جهت هزینه های مسئولیت اجتماعی به استناد مصوبه مجمع عمومی عادی سالانه شرکت منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹
- ❖ که در سال مالی مورد بررسی بابت ساخت یک باب مدرسه در منطقه همجوار سایت تولیدی شرکت و کمک های بلاعوض به مراکز مرتبط با امور عام المنفعه و اشخاص نیازمند و همیاری با پرسنل در حوادث طبیعی طی سال ۱۴۰۲ هزینه شده است.
- ❖ پرداخت ۷۰٪ هزینه بیمه تکمیل درمان کارکنان توسط شرکت

سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۲

SOLUTION FOR FUTURE

- ❖ پرداخت به موقع مالیات ، حق بیمه و عوارض قانونی به مراجع دولتی
- ❖ اخذ و نگهداشت استانداردهای بهداشت و سلامت شغلی کارکنان (ISO ۴۵۰۰۱) و محیط زیست (ISO ۱۴۰۰۱)
- ❖ اخذ و نگهداشت استاندارد مدیریت آموزش اثربخش (ISO ۱۰۰۱۵) از شرکت SGS
- ❖ تأسیس مرکز جوار کارگاهی از سازمان فنی و حرفه ای استان اصفهان
- ❖ ارتقاء سطح کیفی و میزان سرانه آموزش های تخصصی ، عمومی ، بهداشت روان ، ایزویی و مباحث مرتبط به زیست محیطی نسبت به سال گذشته حدود ۲۰ درصد افزایش داشته است.
- ❖ انجام معاینات قبل از استخدام و ادواری سالیانه.
- ❖ تشکیل کمیته حفاظت فردی و بهداشت کار به صورت ماهیانه به جهت رفع مشکلات ایمنی و بهداشتی.
- ❖ شناسایی و ارزیابی ریسک ها و مخاطرات ایمنی و بهداشت.
- ❖ بررسی و تحقیق حوادث رخ داده در کارگاه ها و ارائه راهکارهای مناسب و پیشگیری از آنها.
- ❖ تحویل سبد های معیشتی به پرسنل
- ❖ نظارت مستمر بر عملکرد ایمنی و بهداشتی پرسنل و هم چنین استفاده پرسنل از تجهیزات حفاظت فردی
- ❖ تشکیل کمیته رفاهی پرسنل - پرداخت های غیرنقدی جهت کمک به معیشت پرسنل تحت عناوین روز کارگر، اعیاد ملی، اعیاد مذهبی
- ❖ تهیه برنامه غذایی متنوع در طول هفته برای پرسنل
- ❖ پرداخت وام

در راستای امور مشتری مداری فعالیت های ذیل انجام شده است

- ❖ دریافت گواهی استاندارد رضایت مشتری ، شکایات و خدمات پس از فروش
- ❖ شروع پروژه راه اندازی و بهبود سیستم مدیریت ارتباط با مشتری CRM
- ❖ برگزاری دوره های آموزشی تخصصی مرتبط در جهت افزایش توان علمی مشتریان

۳-۲-۷-۲- بعد اقتصادی :

شرکت بر اساس برنامه استراتژیک ، میزان تولید را از ۱۲،۸۲۶ تن تا میزان ۱۳،۹۸۳ تن به میزان ۹ درصد در سال ۱۴۰۲ نسبت به دوره مشابه سال قبل افزایش داده است و همواره تلاش نموده است نسبت به ایجاد بهره وری بیشتر و ایجاد ثروت برای کلیه ذی نفعان خصوصا سهامداران اقدام نماید. شرکت تولیدی چدن سازان، خود را متعهد به انطباق کامل با قوانین و پایبندی به اخلاق کسب و کار در تمامی فعالیت های خود می داند. این مسأله، از طریق استقرار ساز و کارهای کنترل و نظارت داخلی در شرکت، ایفای تعهدات قانونی و پاسخگویی به هنگام به درخواست های مراجع قانونی، دنبال شده است. در این راستا، می توان به مهم ترین اقدامات و دستاوردهای شرکت به شرح زیر اشاره نمود:

- ❖ الزامات مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی.
- ❖ عملکرد مالی شفاف، به روز و مسئولانه در بورس اوراق بهادار.
- ❖ ارائه گزارش منظم و به موقع به کلیه مراجع قانونی.
- ❖ کنترل تضاد منافع، مبارزه با فساد و حفظ سلامت کاری در حوزه خرید و تدارکات.
- ❖ وجود ساز و کارهای رسمی سازمانی برای کنترل و پایش مستمر عملکرد مالی و غیرمالی.